



CONCURSO PÚBLICO

La I. **Municipalidad de San Fabián** en conjunto con el Ministerio de **Desarrollo Social Región del Biobío**, llama a concurso público de antecedentes para proveer cargo de Monitor/a Comunitario para Programa Vínculos versión **11**.

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

Cargo: Un Monitor/a Comunitario Programa Vínculos.

Tipo de contrato: honorarios.

Duración del contrato: **4 meses Aproximadamente (Reemplazo pre y postnatal), fecha inicio contrato 01 de Octubre 2018.-**

Sueldo y horas semanales: **Renta bruta \$536.254 por 32 horas semanales.**

Seguro de accidentes: será de costa del trabajador la adquisición de un seguro de accidentes.

REQUISITOS DEL CARGO

Preferentemente,

- Título Profesional, Técnico o Licenciado del Área de Ciencias Sociales y/o de Salud.
- Experiencia Laboral en:
 - Experiencia mínima de **1 año** en trato directo con Personas Mayores.
 - Experiencia en intervención comunitaria y/o psicosocial, especialmente con población vulnerable,
 - Experiencia en articulación de redes locales públicas y privadas.

FUNCIONES DEL MONITOR COMUNITARIO

Transversales

- Asistir a las capacitaciones efectuadas por el servicio de Asistencia Técnica y la SEREMI.
- Asistir a mesa técnicas comunales y/o regionales que se convocados, además de reuniones bilaterales respectivas.

Etapa de Seguimiento y Acompañamiento

- Desarrollar el modelo de intervención de acuerdo a la metodología diseñada para el Acompañamiento Psicosocial y Sociolaboral en cada persona mayor participante del Programa,
- Acompañar y apoyar a las personas mayores en la definición y logro del Plan de Desarrollo y/o Plan Laboral/Ocupacional, de acuerdo a las prioridades e intereses de ellos,
- Estimular y motivar la participación activa del usuario en las iniciativas e instancias comunitarias,
- Mantener al día el registro informático y los medios físicos de verificación (cuadernillo), velando por la veracidad de los datos consignados,
- Resguardar los medios de verificación y todos los documentos descritos en el presente documento,
- Conocer las redes comunitarias existentes en el entorno de la persona mayor, contactando al usuario con aquellas organizaciones de interés,
- Participar en las redes locales y provinciales de temáticas de adulto mayor, con el finalidad de aportar con actividades complementarias a los usuarios del Programa, como turismo social, plazas ciudadanas, entre otras,
- Participar en las instancias de formación y capacitación a las que sea convocado/a por la Asistencia Técnica y/o por la Secretaría Regional Ministerial de Desarrollo Social.



Etapa de Evaluación y Cierre:

- Realizar las sesiones individuales y grupales de valoración del proceso, que insuman el proceso de evaluación de las personas mayores participantes del Programa,
- Realizar el proceso de cierre técnico y metodológico con las personas mayores participantes del Programa,
- Apoyar al Encargado Comunal en el cierre administrativo y financiero del Convenio.

ETAPAS DEL CONCURSO

Etapa de Postulación

Para realizar la postulación, los interesados deben entregar los antecedentes solicitados, en sobre cerrados que haga referencia al nombre del cargo al que postula en el exterior, indicando:

“Municipalidad de San Fabián; Cargo de Monitor Comunitario para el Programa Vínculos”

Documentos requeridos:

- Currículum Vitae
- Copia Cédula de Identidad
- Certificado de Título
- Certificado de antecedente (VIF)
- Certificado que acredite experiencia en trato directo con personas mayores, intervención comunitaria y/o psicosocial, y/o articulación de redes locales públicas y privadas.

Presentación de Antecedentes:

El sobre cerrado, debe ser entregado en la Oficina de Partes de la Ilustre Municipalidad de **San Fabián**, ubicada en **Calle 21 de Mayo N°312**, entre los días **27 de Agosto y 29 de Agosto de 2018**, de Lunes a Jueves de **8:00 a 17:00 hrs.** (no serán considerados en el concurso aquellos antecedentes que no ingresen en fechas estipuladas y/o aquellos que no ingresen por oficina de partes de la Municipalidad).

Etapa de Admisibilidad

Esta etapa consiste en la revisión de antecedentes de los postulantes, corroborando que cumplan con los requisitos del cargo (formación y experiencia laboral) y la documentación solicitada.

Los postulantes que no presenten todos los antecedentes requeridos quedarán automáticamente fuera de la selección y evaluación del proceso. No se considera como certificado o documentos que acredite experiencia laboral los contratos de trabajo, boletas de honorarios ni certificado e cotizaciones. Cualquiera que no cumpla con las condiciones antes señaladas se clasificará como inadmisibles del proceso de selección.

Etapa de Análisis Curricular

Consiste en la evaluación de las características del postulante y de su adecuación al perfil del cargo. Esta evaluación debe contemplar y otorgar puntaje según dos ámbitos: Formación Académica (de acuerdo a certificado de título) y Experiencia Laboral (de acuerdo a los certificados que acrediten experiencia).

Puntaje del análisis curricular:

Formación Profesional	Título profesional, técnico o licenciado del área de las ciencias sociales o de la salud	10 puntos
	Título profesional, técnico o licenciado en otras áreas.	5 puntos
Experiencia Laboral	Experiencia laboral de más de tres años en: 1. Trato directo con personas mayores; 2. Intervención comunitaria y/o psicosocial; 3. Articulación de redes locales públicas y privadas	10 puntos
	Experiencia laboral de menos de tres años en: 1. Trato directo con personas mayores; 2. Intervención comunitaria y/o psicosocial; 3. Articulación de redes locales públicas y privadas	5 puntos



Quien obtenga menos de 10 puntos en la suma de la Formación Profesional y la Experiencia Laboral en la etapa de análisis curricular, no podrá pasar a la etapa de entrevista.

*no se considerará como experiencia laboral, prácticas profesionales y/o internados.

Etapa de Entrevista

Esta etapa se realizará en presencia de toda la comisión evaluadora, en función de una pauta de entrevista estructurada. La entrevista debe evaluar competencias técnicas, habilidades personales y transversales para desempeñar el cargo de manera adecuada. Esta entrevista será en forma sola y únicamente presencial, de forma individual.

Quien no se presente a la entrevista, obtendrá nota 0 en esta etapa.

Etapa de selección, notificación y cierre

Esta etapa tiene como finalidad de construir la nómina final de candidatos elegibles, utilizando una tabla global de evaluación. En estas se incluirán los puntajes obtenidos en la etapa de evaluación que comprende la etapa de análisis curricular, y de entrevista con la comisión. Se obtendrá una calificación final de/la postulante considerando las siguientes ponderaciones:

Tabla Global de Evaluación	Ponderación
Análisis Curricular	50%
Entrevista	50%
Total	100%

La Municipalidad notificará al postulante seleccionado.

Comisión Evaluadora: La selección del Monitor es responsabilidad de los Organismos Ejecutores del Programa, en este caso el Municipio de **San Fabián**, representada por la Encargada Comunal del Programa, además de profesionales de la institución encargada de la Asistencia Técnica (SENAMA) y representante de la Seremi de Desarrollo Social.

Cronograma del concurso

La Selección es un proceso que contempla 5 etapas con el siguiente cronograma (que puede sufrir modificaciones).

Etapa	Plazos
Postulación y recepción de antecedentes	Desde el Lunes 27 de Agosto y hasta el Miércoles 29 de Agosto de 2018
Etapas de admisibilidad	Jueves 30 de Agosto
Análisis curricular	Viernes 31 de Agosto
Etapa de entrevistas	Martes 04 de Septiembre
Selección, notificación y cierre	Lunes 10 de Septiembre

* Aquellos postulantes que no presenten todos los antecedentes requeridos para postular al cargo de Monitor Comunitario, en los plazos establecidos en las presentes orientaciones, no serán admisibles y no podrán pasar a la siguiente etapa.