

DSV/MAR/AAA/aaa

## **BASES DE CONCURSO PÚBLICO PARA DIRECTOR (A) DE CENTRO DE SALUD DE ATENCIÓN FAMILIAR MUNICIPALIDAD DE SAN FABIAN**

De acuerdo a lo que establece la Ley N° 19.378, Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal que, entre otros, regula las condiciones de ingreso, dotación y jornada de trabajo, el Departamento de Salud, llama a Concurso Público de antecedentes para proveer el cargo de Director(a) del Centro de Salud Familiar San Fabián que indica, de acuerdo a las siguientes Bases Administrativas, aprobadas por el Honorable Concejo Municipal en Sesión N° 93 del jueves 27 de Junio de 2019.

### **GENERALIDADES**

#### **DESCRIPCION GENERAL DEL CARGO:**

Es el líder del equipo de salud y responsable directo del funcionamiento de éste. En tal sentido, el cargo requiere un profesional con alta vocación de servicio, compromiso institucional y capacidad de liderazgo efectivo para conducir al equipo de salud y el funcionamiento del establecimiento de que se trate, en pos de la consecución de la misión institucional.

#### **OBJETIVO O PROPÓSITO DEL CARGO:**

Favorecer y propiciar innovación en la gestión del Centro de Salud de Atención Familiar, de acuerdo a los nuevos desafíos en el campo sanitario y consolidar el Modelo de Salud Familiar con enfoque biosicosocial, ambiental, comunitario e intercultural, en las diversas unidades operativas de salud de la comuna de San Fabián.

#### **FUNCIONES PRINCIPALES:**

- a) Asumir la Dirección Técnica del CESFAM que tenga a su cargo.
- b) Asesorar al Alcalde y Jefa del Departamento de Salud Municipal con respecto a las normas técnicas y directrices que deben cumplir los funcionarios.
- c) Apoyar la gestión del Programa anual de Capacitación, junto al facilitador de Capacitación.
- d) Referir a la Directora del Departamento de Salud, cada año, la dotación adecuada para cumplir los compromisos y programas de salud del Establecimiento a su cargo.
- e) Velar por la adecuada Coordinación y ejecución de las acciones de salud que corresponda realizar al CESFAM en relación con programas intersectoriales de desarrollo integral de las personas.
- f) Programar y realizar reuniones periódicas con su equipo de colaboración, para analizar el funcionamiento general del establecimiento.
- g) Estudiar y comunicar a la Directora del Departamento de Salud las necesidades de recursos físicos, insumos y demás elementos que el CESFAM, sus Postas y estación médico rural requiera.
- h) Difundir a la comunidad los programas que deben implementarse y adoptar las medidas necesarias para obtener su activa participación.
- i) Desempeñar funciones y tareas de acuerdo a situaciones emergentes de salud local.
- j) Sancionar con amonestación verbal o escrita las infracciones a los reglamentos, normas e instrucciones, a los funcionarios de su dependencia.

DSV/MAR/AAA/aaa

k) Entregar un trato humanizado, digno e informado al paciente y funcionarios.

**CARGO LLAMADO A CONCURSO:**

1.- Director(a) CESFAM San Fabián, ubicado en calle 21 de Mayo esquina Avenida Purísima, de la comuna de San Fabián. En Jornada de trabajo 44 horas semanales.

**DURACIÓN DEL CONTRATO:**

El cargo de Director(a) del Centro de Salud, tendrá una vigencia de tres años en conformidad al artículo 33º del Estatuto de Atención Primaria de Salud, contados de la fecha que indique el correspondiente Decreto de nombramiento.

**CARACTERISTICA DEL CARGO A PROVEER:**

- Categoría : B Según el artículo 33 de la Ley 19.378.-
- Estamento : Directivo
- Tipo de Nombramiento : Titular (tres años)
- Jornada Laboral : 44
- Establecimiento : CESFAM San Fabián
- Asignación de Responsabilidad : 20% de la suma del sueldo base y asignación de atención primaria correspondiente a su categoría funcionaria y al nivel de la carrera funcionaria.
- Nivel : Se encasillara de acuerdo a antecedentes presentados.

La remuneración se fijará de acuerdo a lo establecido en los Artículos 23 al 27 de la Ley 19.378 y al Título III del D.S. Nº 1.889 DE 1995.

**ANTECEDENTES GENERALES DEL CONCURSO:**

Este concurso se entiende público y como tal, abierto a todas aquellas personas que cumplan con los requisitos legales exigidos para desempeñar el cargo concursado, por tanto todos los(as) postulantes deberán regirse estrictamente por lo señalado en las presentes Bases en igualdad de condiciones.

El concurso es un proceso que en su conjunto tiene por objetivo escoger de entre los y las postulantes al o la profesional más idóneo(a) para el cargo de Director(a) y consistirá en un procedimiento técnico y objetivo, en el que se ponderarán diversos factores tales como: antecedentes de estudio de formación y capacitación, de experiencia laboral y competencia profesional, a través de una evaluación curricular, psicológica y entrevista personal, de ello, se obtendrá un puntaje que servirá a la Comisión de Concurso como indicador, para efectuar la selección de los y las postulantes que se propondrán al Sr. Alcalde, para su resolución.

Se descartará toda documentación presentada fuera de plazo, por lo que, se recomienda todo postulante cautelar la recepción debida en Oficina de Partes de la Municipalidad, ubicada en 21 de Mayo Nº 312 de la Comuna de San Fabián.

DSV/MAR/AAA/aaa

Una vez recepcionados los antecedentes por parte de la Municipalidad, los o las postulantes no podrán agregar otros documentos, ni retirar los ya presentados.

Los antecedentes presentados pueden ser copias, el seleccionado/a deberá acreditar al momento de la aceptación del cargo con sus originales para cotejo en la Unidad de Personal del DESAMU de la Ilustre Municipalidad de San Fabián.

La Comisión del Concurso en virtud de las facultades que la ley le confiere, revisará los antecedentes y rechazará a los (as) postulantes que no cumplan los requisitos exigidos. Además, verificará la autenticidad de los documentos y, si lo estima conveniente, requerirá mayores antecedentes y referencias. Si se comprobare falsedad de alguno de ellos, el o la postulante será eliminado (a) en forma inmediata y definitiva del concurso, lo cual, le será notificado por escrito.

### **COMISIÓN DEL CONCURSO:**

La Comisión de Concurso, en conformidad al artículo 35º del Estatuto de Atención Primaria de Salud, estará integrada de la siguiente forma.

#### **1.- Comisión de Concurso.**

- a) La Directora del Departamento de Salud Municipal o quien se designe o Subrogue, quién la presidirá;
- b) Un Concejal o representante del Concejo Municipal, que este designe.
- c) El Encargado de Recursos Humanos del Municipio o quien le subrogue.
- d) Un representante del Director del Servicio de Salud Ñuble, quien actuará en calidad de Ministro de Fe.

Ello de acuerdo al artículo N° 35 de la Ley 19.378.

### **ETAPAS DEL CONCURSO**

#### **PRIMERA ETAPA:**

- a) Constitución de la Comisión de Concurso.
- b) Comunicación formal a las Municipalidades de la Región de Ñuble.
- c) Publicación del Concurso Público en un periódico de amplia Circulación en la región, según lo estipulado en la Ley 19.378, Título II, párrafo 1, artículo 34.

#### **ARTÍCULO 34º**

“Todo concurso deberá ser suficientemente publicitado en un diario o periódico de los de mayor circulación nacional, regional o provincial, si los hubiere, sin perjuicio de los demás medios de difusión que se estime conveniente adoptar y, con una anticipación no inferior a 30 días”.

DSV/MAR/AAA/aaa

**SEGUNDA ETAPA:**

**DISTRIBUCION DE LAS BASES**

Las Bases del Concurso Público serán publicadas vía Internet, en la pagina Web de la Municipalidad, [www.sanfabian.cl](http://www.sanfabian.cl) y estarán a disposición de los postulantes en la Oficina de Partes de la Municipalidad, ubicada en 21 de Mayo N° 312 San Fabián, en horario de Lunes a Viernes de 09:00 a 13:00 horas.

**2.- REQUISITOS PARA POSTULAR AL CONCURSO.**

**2.1.- REQUISITOS GENERALES.**

Los establecidos en el artículo 13° de la Ley N° 19.873, a saber:

a) Ser ciudadano. (Se acreditará con Fotocopia de la Cédula Nacional de Identidad por ambos lados).

En casos de excepción determinados por la Comisión del Concurso establecida en el artículo 35° de la Ley 19.378, podrán ingresar a la dotación profesionales extranjeros que posean título legalmente reconocido y den cumplimiento a la normativa vigente. En todo caso en igualdad de condiciones se preferirá a los profesionales chilenos.

b)- Haber cumplido con la Ley de Reclutamiento y Movilización, cuando fuere procedente (Se acreditará con el Certificado original emitido por la Oficina de Reclutamiento y Movilización).

c)- Tener una salud compatible con el desempeño del cargo.

d)- No estar inhabilitado o suspendido en el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado o sometido a proceso por resolución ejecutoriada por crimen o simple delito (Se acreditará con Certificado de Antecedentes, solicitado por la Municipalidad, en el evento de ser seleccionado(a) para ocupar un cargo).

e)- No haber cesado en algún cargo público por calificación deficiente o medida disciplinaria, aplicada en conformidad a las normas de la ley N° 18.834, Estatuto Administrativo, a menos que hayan transcurrido cinco o más años desde el término de los servicios y contar con el Decreto de Rehabilitación extendido por el Presidente de la República. (Se acreditará con declaración jurada simple, según modelo adjunto).

f)- No tener inhabilidades contempladas en el Art. 54° y 56 de la Ley N° 18.575, sobre las inhabilidades e incompatibilidades administrativas para ingresar a cargos en la Administración del Estado: Con declaración jurada simple, según modelo adjunto, acorde a lo dispuesto en el artículo 55° de dicha ley.

**No serán consideradas las postulaciones que no cumplan con cada uno de los requisitos señalados anteriormente. En caso de ser nombrado en el cargo se deberán acreditar los**

DSV/MAR/AAA/aaa

**requisitos establecidos en las letras d) y f), mediante a requerimiento específico de la Municipalidad.**

**No se devolverán los antecedentes presentados por los postulantes.**

## **2.2.- REQUISITOS ESPECIFICOS.**

Para ser Director (a) de Establecimiento de Atención Primaria de Salud, se deberá estar en posesión de un título correspondiente a los siguientes profesionales:

**Categoría B:** Asistentes Sociales, Enfermeras(os), Kinesiólogos(as), Matronas(es), Nutricionistas, Tecnólogos Médicos, Terapeutas Ocupacionales, Fonoaudiólogos(as) y otros profesionales con formación en el área de Salud Pública, debidamente acreditada.

Artículo N° 33 de la Ley 19.378.

- El requisito de título profesional, se acreditará mediante fotocopia de certificados conferidos en la calidad correspondiente de acuerdo a las normas legales vigentes en materia de educación superior. (Copia legalizada ante notario de certificado de título).

- Experiencia en Administración de salud Municipal, debidamente acreditada mediante fotocopia de certificados de experiencia laboral, Decretos o Resoluciones de nombramiento, certificados de cotizaciones previsionales o cualquier otro documento válidamente emitido por organismo o institución Municipal.

- Experiencia en cargos Directivos en la Administración de Salud Municipal, debidamente acreditada mediante el certificado correspondiente.

- Completar la Ficha de Postulación del Concurso Público.

- Presentar Currículum Vitae según modelo adjunto.

### **TERCERA ETAPA:**

#### **RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES**

Cada postulante al momento de entregar sus antecedentes deberá presentar su expediente de postulación en el siguiente orden:

- 1.- "Ficha Postulación Concurso Público", la cual, se adjunta a las presentes Bases.
- 2.- Fotocopia de la Cédula de Identidad.
- 3.- Fotocopia certificado de situación militar al día, cuando corresponda.
- 4.- Declaración Jurada de no haber cesado en cargo Público por calificación deficiente o medida disciplinaria, aplicada en conformidad a la Ley 18.834.
- 5.- Currículo Vitae, de acuerdo a formato.
- 6.- Acreditación de estudios: mediante fotocopia Certificado de Título.
- 7.- Antecedentes que acrediten experiencia en la Atención Primaria de Salud Municipal.

DSV/MAR/AAA/aaa

8.- Antecedentes que acrediten experiencia en cargos directivos en la Atención primaria de salud Municipal.

9.- Fotocopias de Certificados de capacitaciones, realizadas con posterioridad a la obtención del título profesional.

9.- Otros antecedentes.

Los antecedentes de postulación se recepcionarán en sobre cerrado hasta el día 31 de Julio de 2019, en horario de 9:00 a 13:00 hrs., con identificación personal, para su registro y respectivo folio, en la Oficina de Partes de la Municipalidad de San Fabián ya individualizada. Para tal efecto se establecerá una nómina de registro y control de postulantes.

El expediente, señalado en el párrafo anterior deberá tener foliadas cada una de las hojas que lo componen en el costado superior derecho desde la última hoja hasta la primera.

Los y las postulantes de regiones deberán remitir sus expedientes de postulación por Correo Certificado, siempre y cuando el matasellos de correo señale expresamente que los antecedentes fueron despachados dentro del plazo pre-establecido.

No se aceptarán entregas parciales, ni se podrán agregar nuevos antecedentes, una vez recibida la postulación. Igualmente no se aceptarán postulaciones recibidas fuera de plazo.

El sólo hecho de que cada postulante presente su postulación, constituye plena aceptación de estas Bases, en todos sus aspectos.

Para efectos de citación a entrevistas, notificaciones o cualquier otra información requerida durante el desarrollo del concurso se deja expresa constancia que el medio oficial de comunicación será vía correo electrónico, a la dirección indicada por el o la postulante en la ficha de postulación. Como medio de confirmación se contactara de igual forma vía telefónica al cada uno de los postulantes que avances en las diversas etapas del concurso.

#### **CUARTA ETAPA:**

#### **ANÁLISIS DE ANTECEDENTES Y APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN.**

En los plazos establecidos en el cronograma del concurso, cronograma que forma parte de las presentes bases, la comisión a cargo del concurso analizara los antecedentes presentados por los distintos postulantes, los evaluara y emitirá un informe fundado en que se detalle el puntaje ponderado de cada postulante, conformando una terna con los tres más altos puntajes para someterla a resolución del Sr. Alcalde.

#### **Evaluación de los postulantes**

Se entenderá por capacitación los cursos, estadías y cursos de posgrado cuyo criterio de mediación será las horas pedagógicas, se evaluara considerando duración, nivel técnico y calificación. En caso de que la certificación carezca de alguno de los elementos para su evaluación se asumirá el puntaje mínimo. Las horas de duración de los cursos se considerarán pedagógicas. En aquellos casos en que se especifique que las horas son cronológicas se realizara la conversión, en aquellos casos que la duración del curso se cuente en días se considerarán 8 horas cronológicas diarias.

DSV/MAR/AAA/aaa

La comisión a cargo del concurso realizará la evaluación de cada postulante de acuerdo con los factores, subfactores y criterios de medición establecidos a continuación:

### 1. TABLA DE EVALUACIÓN DEL POSTULANTE

Factor	Subfactor	Criterios de Medición	Puntaje	Puntaje del Subfactor
1. Capacitación, pertinente (40%)	a. Capacitación general en salud primaria (20%)	Cursos de capacitación superior o igual a 1500 horas	20	40
		Cursos de capacitación inferior a 1500 horas y superior de 1000 horas.	10	
		Cursos de capacitación inferior a 1000 horas	05	
	b. capacitación específica (20%)	Diplomado en Salud Familiar, Humanización, Diplomado en metodologías participativas, Gestión Local en APS u otro atingente a la atención primaria de salud.	20	
		Sin Diplomados atingentes a atención primaria de salud	0	
2. Experiencia (30%)	a. experiencia en salud primaria (20%)	Experiencia igual o superior a 09 años	35	20
		Experiencia inferior a 9 años y superior o igual a 6 años	10	
		Experiencia inferior a 6 años y superior o igual a 4 años	5	
		Experiencia inferior a 4 años	0	
	b. experiencia general en salud (10%)	Experiencia igual o superior a 09 años	5	10
		Experiencia inferior a 9 años y superior o igual a 6 años	3	
		Experiencia inferior a 6 años y superior o igual a 4 años	1	
		Experiencia inferior a 4 años	0	
3. Aptitudes para el cargo (30%)	Entrevista personal (30%)	Puntaje de la entrevista de 80 a 100 puntos	20	30
		Puntaje de entrevista de entre 79 y 60 puntos	10	
		Puntaje de entrevista de 61 a 50 puntos	5	
		Puntaje inferior a 49	0	
	Entrevista Psicológica	Se considerara en la entrevista psicolaboral los resultados entregados por el psicólogo/a.		

Los factores de Capacitación pertinente y experiencia calificada se acreditarán a través de los certificados correspondientes, presentados en original o fotocopia, siendo responsabilidad de la comisión respectiva verificar su autenticidad.

DSV/MAR/AAA/aaa

2 Entrevista Personal y Psicolaboral

Quedarán preseleccionados para participar en esta entrevista todos aquellos postulantes que hayan obtenido 50 o más puntos, en la sumatoria de los puntajes asignados por la comisión a cargo del concurso en los factores: Capacitación pertinente y experiencia calificación.

La comisión a cargo del concurso evaluará en la entrevista personal los siguientes aspectos de los postulantes seleccionados:

- Presentación personal
- Seguridad y claridad en las respuestas
- Conocimiento de la Ley 19.378 y sus modificaciones
- Conocimiento específicos del cargo de Director (a) de establecimientos de atención primaria en salud.
- Conocimientos específicos en materias de personal establecidos en la Ley 19.378.
- Capacidad de Gestión y liderazgo
- Otros aspectos que la comisión considere necesarios de evaluar.

Quienes avancen esta etapa serán citados a una entrevista psicolaboral, debiendo estos resultados estar a vista de la comisión en la entrevista de cada uno de los postulantes.

#### **QUINTA ETAPA:**

##### **1.- SELECCIÓN DE LA TERNA**

Será labor de la Comisión del Concurso una vez aplicado todo el instrumental de selección, elaborar una terna con los postulantes más idóneos para el cargo y emitirá un informe fundado que dé cuenta en detalle de las calificaciones obtenidas por cada postulante en estricto orden decreciente, todo lo cual, será remitido al Sr. Alcalde, para que resuelva y emita el Decreto de nombramiento correspondiente.

Para lo anterior se deberá tener en consideración lo establecido en el artículo 21º de la Ley Nº 19.378, que establece que tendrán derecho preferencial al cargo, ante igualdad de puntaje en el concurso respectivo, los funcionarios con contrato indefinido, regidos por el Estatuto de Atención Primaria de Salud, o de los Servicios de Salud que postulen a un establecimiento municipal de atención primaria de salud.

##### **2.- RESOLUCIÓN DEL CONCURSO.**

Las decisiones de la Comisión del Concurso serán adoptadas de acuerdo al cronograma, para los efectos, la Comisión podrá celebrar las reuniones que estime necesarias. En todo caso, deberá quedar constancia de todas sus actuaciones en actas que deberán suscribir todos sus integrantes, incluido el ministro de fe.

La Comisión del Concurso establecerá un estricto orden de puntaje, según los aspectos ponderados y enviará un informe fundado al Sr. Alcalde.

Cualquier situación no prevista en estas bases, será resuelta por la Comisión de Concurso.



DSV/MAR/AAA/aaa

### 3.- DECLARACIÓN DE CONCURSO DESIERTO

El concurso podrá ser declarado desierto solo por inexistencia de postulantes idóneos. Se considera como puntaje idóneo a aquel postulante que obtiene como mínimo un puntaje de 60 puntos en la sumatoria de los tres factores establecidos en la Tabla N° 1 de las presentes bases. En caso de no lograrse concretar una terna será el Sr Alcalde quien determine si continua o deja desierto el concurso.

### 4.- ELECCION Y NOTIFICACIÓN

La comisión a cargo del concurso propondrá al Sr. Alcalde una terna con los nombres de los postulantes que han obtenido los tres puntajes más altos, adjuntando los antecedentes de cada uno de ellos. El Sr Alcalde elegirá a uno de los tres postulantes seleccionados, procediéndose posteriormente a la notificación correspondiente del postulante elegido, notificación que se realizará por escrito y contemplará la correspondiente aceptación del cargo por parte de éste dentro del plazo de tres días hábiles.

Una vez que el postulante ha sido notificado y ha aceptado el cargo deberá presentar los documentos en original y fotocopia aplicándose en ello la Ley 19.088 en su artículo único, para proceder a dictar posteriormente el decreto alcaldicio respectivo, pasando a ser parte de la dotación del Departamento de Salud Municipal a contar de la fecha establecida en el decreto señalado.

### 5.- CRONOGRAMA DEL CONCURSO

N°	Etapas	Plazos
1	Publicación llamado a concurso en Diario de circulación provincial y/o regional.	Domingo 30 de Junio 2019
2	Envío de antecedentes del concurso a Municipalidades de la Región de Ñuble	1 al 2 de Julio de 2019
3	Publicación de los antecedentes del concurso a través del portal <a href="http://www.sanfabian.cl">www.sanfabian.cl</a>	28 de Junio de 2019
4	Retiro de los antecedentes del concurso por parte de los postulantes interesados desde la Oficina de Partes del Municipio o su página Web.	01 al 31 de Julio de 2019
5	Presentación de los antecedentes por parte de los postulantes al cargo en Oficina de partes del Municipio de San Fabián Calle 21 de Mayo 312.	01 al 31 de Julio de 2019
6	Revisión y evaluación de los antecedentes de los postulantes aceptados por parte de la comisión	01 al 09 de Agosto de 2019
7	Entrevista personal y psicolaboral a los postulantes seleccionados por parte de la comisión	12 al 20 de Agosto de 2019
8	Presentación de la terna al Sr. Alcalde	21 al 23 de Agosto de 2019
9	Resolución del concurso por parte del Sr Alcalde	23 al 26 de Agosto de 2019
10	Notificación al postulante elegido	27 de Agosto de 2019
11	Fecha de nombramiento para asumir cargo	01 de Septiembre de 2019

**San Fabián, 2019**

DSV/MAR/AAA/aaa

**ANEXO 1**

**FICHA DE POSTULACIÓN LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO DE ANTECEDENTES DOTACIÓN DE SALUD ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE SAN FABIÁN**

CARGO : .....

YO: ..... RUT N°.....

Vengo a presentar mis antecedentes para postular al concurso público, llamado por la Ilustre Municipalidad de San Fabián, para ello adjunto la siguiente documentación:

1. Ficha de postulación a concurso, según se indica, debidamente firmada (Anexo 1).
2. Curriculum actualizado de acuerdo a formato.
3. Requisitos generales, específicos y otros de acuerdo a bases.
4. Certificados de capacitaciones y experiencias laborales originales, fotocopias legalizadas, copias autorizadas o cotejadas conforme al procedimiento establecido en la Ley 19.088.-
5. Cualquier documento que estime necesario para su evaluación que no esté contemplado en las Bases del Concurso publico de antecedentes.

**FIRMA DEL POSTULANTE**

**SAN FABIÁN.....DE 2019**

DSV/MAR/AAA/aaa

**ANEXO 2**

**DECLARACION JURADA SIMPLE**

Yo, -----(Nombres y Apellidos) Rut---  
-----, domiciliado (a) en -----

----- en la comuna de -----

Declaro bajo Juramento:

- Que no he cesado en cargo público por clasificación deficiente o medida disciplinaria.
- Que no está inhabilitado para el ejercicio de cargo o función pública.
- Que no ha sido condenado o procesado por crimen o simple delito.
- Que tiene salud compatible con el desempeño del cargo
- Que no está afecto a las inhabilidades establecidas en el artículo 54 y siguientes de la Ley 18.575, Organiza Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.

**FIRMA DECLARANTE**

San Fabian, ----- de 2019

DSV/MAR/AAA/aaa

**ANEXO 3**

**FORMULARIO DE DECLARACION DE ACEPTACIÓN DE BASES**

**Señor  
Alcalde de la Ilustre Municipalidad de San Fabián  
Presente**

De Mi consideración

Por medio del presente documento declaro:

- Conocer y aceptar las Bases del Concurso Público de Antecedentes para proveer el Cargo de Director (a) del Centro de Salud Familiar San Fabián, dependiente del Departamento de Salud Municipal, en todos sus términos y consideraciones.
- Señalo que la información proporcionada tanto en lo personal como la Documentación que la certifica, es fidedigna.
- Autorizo a la Municipalidad de San Fabián para que ejecute las acciones que estime pertinentes para la verificación de mis antecedentes.
- Acepto la anulación absoluta de mi postulación en el evento de comprobarse la falsedad de alguno de los antecedentes presentados.

San Fabián.....2019..

.....

Firma Postulante

**ANEXO 4**

**CURRICULUM VITAE**

1.- ANTECEDENTES PERSONALES

NOMBRE COMPLETO
FECHA DE NACIMIENTO
R.U.T.
NACIONALIDAD
ESTADO CIVIL
DOMICILIO
TELEFONOS DE CONTACTO
E-MAIL

2.- ANTECEDENTES DE ESTUDIO

TITULO            E            INSTITUCION            DONDE            LO            OBTUVO:  
 .....  
 .....

POSTITULO/S: Sólo los que cumplen lo exigido en las bases, ordenados desde lo actual hacia atrás.

Fecha	Nombre del curso	Calificación	Duración en Horas	Institución que Impartió el curso

PERFECCIONAMIENTO: Sólo los que cumplen lo exigido en las bases, ordenados desde lo actual hacia atrás.

Fecha	Nombre del curso	Calificación	Duración en Horas	Institución que Impartió el curso

DSV/MAR/AAA/aaa

3.- ANTECEDENTES DE EXPERIENCIA LABORAL: ordenados desde los más recientes.

Fecha inicio y Termino	Periodo en Año y meses	cargo	Institución

4.- OTROS ANTECEDENTES: incluir otros cursos, docencia, etc.,


\_\_\_\_\_  
FIRMA DEL POSTULANTE